

## KEHTESTATUD

Lodijärve Kooli hoolekogu poolt

12 .04.2024 protokoll nr 1-6/3 otsus nr 1



### **Õppejuhi, õpetajate, tugispetsialistide ning teiste õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vabade ametikohtade täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord**

#### **1. Üldsätted**

1.1.Käesoleva korraga kehtestatakse Lodijärve Kooli õppejuhi, õpetajate, tugispetsialistide ning teiste õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vabade ametikohtade täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord.

#### **2. Konkursi väljakuulutamine ja avalduste esitamine**

##### 2.1.Konkursi väljakuulutamine

2.1.1.Konkursi vaba ametikoha täitmiseks kuulutab välja direktor.

2.1.2.Konkurss kuulutatakse välja, kui ametikoht on vaba või vabanemas seoses töötaja töölt lahkumisega.

##### 2.2.Konkursiteade

2.2.1.Direktor võib kandidaatide leidmiseks kasutada tööotsinguportaale ja teisi töökuulutusi avaldavaid väljaandeid ning kooli veebilehte.

2.2.2.Konkurssiteates märgitakse:

2.2.2.1. õppeasutuse nimi ja aadress;

2.2.2.2. ametinimetus ja vajadusel tööülesannete kirjeldus;

2.2.2.3. tööle asumise aeg;

2.2.2.4. kandidaadile esitatavad nõuded;

2.2.2.5. kandideerimisavalduse esitamise tähtaeg ja koht (e-postiaadress);

2.2.2.6. koos avaldusega esitatavate dokumentide loetelu;

2.2.2.7. täiendava info saamiseks kontakttelefon.

2.3.Konkursil osalemiseks esitab kandidaat konkursiteates märgitud e-postiaadressile:

2.3.1.kirjaliku avalduse sooviga osaleda konkursil;

2.3.2.isikut tõendava dokumendi koopia (pass või ID kaart);

2.3.3. CV (curriculum vitae);

2.3.4. kvalifikatsioonile vastavust tõendavate dokumentide koopiaid;

2.3.5. kandidaadi soovil muud tema poolt oluliseks peetavad dokumendid ja materjalid.

2.4 Konkursil saavad osaleda isikud, kes esitavad punktis 2.3. toodud nõuetekohased dokumendid hiljemalt konkursiteates märgitud avalduste esitamise tähtajaks ning kes vastavad ametikohale esitatud keelenõuetele.

- 2.5. Kandidaatide esitatud dokumendid registreeritakse dokumendiregistris.
- 2.6. Kandidaadil on õigus saada direktorilt lisateavet vaba ametikoha ja kooli kohta.
- 2.7. Direktor võib kaalutusõiguse alusel avalduste esitamise tähtaega pikendada.

### **3. Kandidaadi hindamine**

- 3.1. Esmase valiku kandidaatidest teeb direktor. Direktoril on õigus vastavalt vajadusele kasutada hindamiseks eksperte.
- 3.2. Teise vooru pääsenud kandidaadid kutsutakse vestlusele. Vestlusel kandidaadiga võib osaleda lisaks direktorile ka teised kooli töötajad, keda direktor peab vajalikuks.
- 3.3. Vestluse aeg ja koht tehakse kandidaadile teatavaks hiljemalt kolm tööpäeva enne vestluse toimumist.

### **4. Ametikohale valimine**

- 4.1. Direktor teeb otsuse ametikohale valimise kohta. Otsus edastatakse kandidaadile e-postiaadressile kirjaliku taasesitamist võimaldavas vormis hiljemalt 5 tööpäeva jooksul pärast otsuse langetamist.
- 4.2. Valituks osutunud kandidaadi poolt tööle asumisest loobumisel tehakse ettepanek järgmisele kandidaadile või loetakse konkurss luhtunuks.
- 4.3. Kandidaat, kes osutus valituks, peab teavitama direktorit kolme tööpäeva jooksul, kas ta on nõus asuma tööle kokkulepitud tähtajal.
- 4.4. Valituks mitteosutunud kandidaate teavitatakse, tänades neid konkursil osalemise eest.

### **5. Konkursi luhtumine ja uue konkursi kuulutamine**

- 5.1. Konkursss loetakse luhtunuks, kui:
  - 5.1.1. ametikohale kandideerimiseks ei esita keegi tähtaegselt nõuetekohaseid dokumente;
  - 5.1.2. ükski kandidaat ei vasta konkursitingimustele;
  - 5.1.3. ühegi konkursitingimustele vastava kandidaadiga ei sõlmita töölepingut, kuna kandidaadid loobuvad kandideerimisest.
- 5.2. Konkursi luhtumisel kuulutab direktor uue konkursi.
- 5.3. Uus konkurss korraldatakse käesolevas korras sätestatud tingimustel.

5.4. Kui õpetaja vaba ametikoha täitmiseks korraldatud konkursil ei leita kvalifikatsiooninõuetele vastavat õpetajat, võib direktor sõlmida tähtajaliste töölepingu kuni üheks aastaks isikuga, kellel on vähemalt keskharidus ning kelle kvalifikatsioon ja pedagoogiline kompetentsus on piisavad, et tagada kooli õppekavas määratud õpieesmärkide täitmine ning õpitulemuste saavutamine. Sellisel juhul korraldab direktor aasta jooksul uue avaliku konkursi.